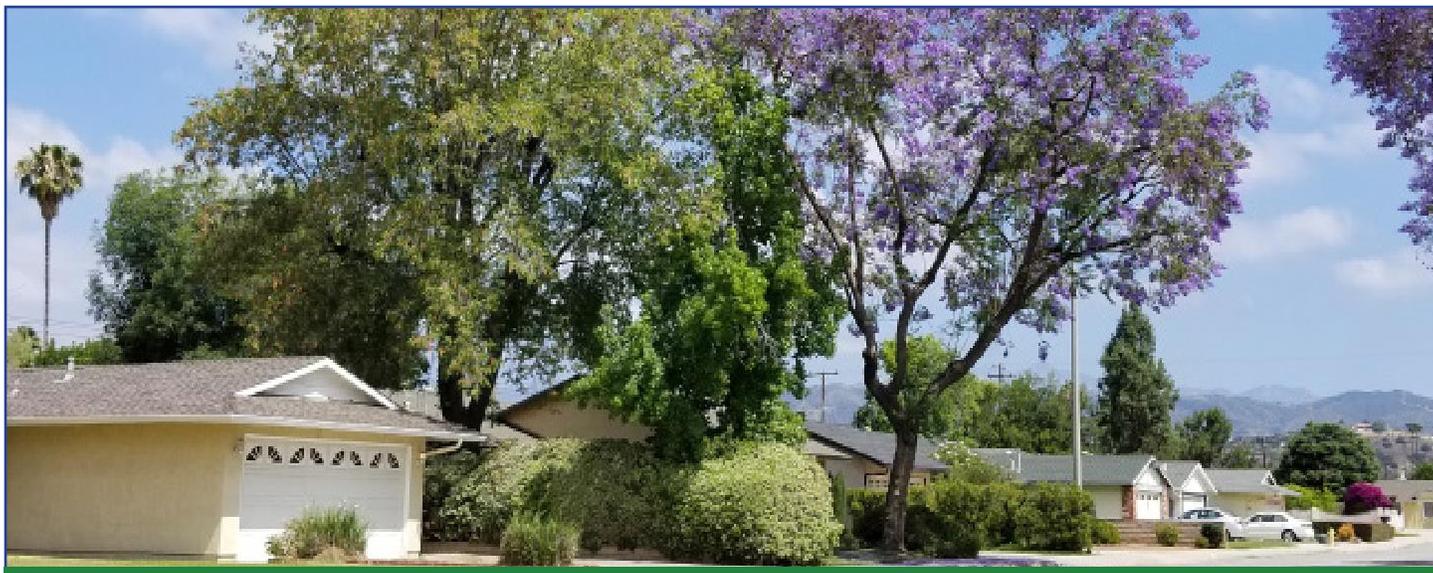




Plan de área de Valle del Este de San Gabriel: resumen del borrador del elemento de desarrollo económico



1. Visión

The East San Gabriel Valley (ESGV) plays a vital role in economic development by attracting investment, developing a resilient workforce, and providing for an economically and fiscally sustainable region.

2. Condiciones existentes

Cambio de industrias

Por un lado, los sectores industriales del ESGV con mayor crecimiento en términos de número de puestos de trabajo que la media del Condado de Los Ángeles son la construcción, los servicios educativos, el transporte y la asistencia sanitaria y social. Por el otro, entre los sectores industriales con un crecimiento inferior a la media del Condado de Los Ángeles se incluye a la fabricación, el comercio mayorista y minorista.

Sectores económicos primordiales

Los sectores económicos clave dentro de las comunidades del ESGV son la venta minorista (14,5%), el comercio mayorista (12,6%), los servicios educativos (11,6%), la industria de fabricación (9,5%) y los servicios de hostería y comida (8,9%). En conjunto, dichos sectores representaron más de la mitad o el 57% del empleo total en 2020.



Centros de trabajo

Las comunidades de Avocado Heights, Rowland Heights y Hacienda Heights constituyen casi las tres cuartas partes del empleo total en el ESGV. Asimismo, la mayoría de los puestos de trabajo se agrupan en la parte suroeste del área de planificación, a lo largo del derecho de paso del ferrocarril Southern Pacific. De igual forma, Hacienda Heights y Rowland Heights, ubicadas sobre los tramos norte de la Ruta estatal 60, registran altas concentraciones de empleo en las áreas industriales aledañas a las líneas de ferrocarril. Además, los usos industriales son adyacentes a los usos residenciales en la comunidad de South San Jose Hills.

Mano de obra residente

Los residentes del ESGV trabajan en mayor medida en los sectores de asistencia médica y social (14,2%), industria de fabricación (12,5%), comercio minorista (10,5%) y transporte y almacenamiento (7,1%).

3. Problemas y oportunidades

Desequilibrio entre la oferta de empleo y Vivienda

El ESGV alberga a casi 100.000 residentes con empleo, pero la oferta de puestos de trabajo es menor a 36.000. Este dato señala que el ESGV es un exportador neto de trabajadores y que la mayoría de los residentes deben desplazarse hacia otro lugar para concurrir a su lugar de trabajo principal. Los destinos laborales elegidos por los residentes del ESGV son el Condado de Orange (13,8% del total de los viajeros), la Ciudad de Los Ángeles (13,6%) y la subregión de Gateway Cities (10,4%).

Este desequilibrio entre la oferta de empleo y la vivienda se debe en gran parte a la enorme proporción de suelo en el ESGV que se dedica a usos residenciales, en contraposición a los usos comerciales e industriales. Esto también subraya la necesidad de preservar los terrenos restantes dedicados a usos generadores de empleo, siempre que sea posible.

Necesidad de modernizar las zonas comerciales

El ESGV no registró mucha actividad de desarrollo de oficinas, industrias o comercios en la última década. A su vez, muchos de los centros comerciales del ESGV y los edificios industriales ricos en empleo se están deteriorando y necesitan modernizarse. Ante la ausencia de inversiones privadas nuevas a futuro, lo más probable será la reutilización adaptativa de los espacios generadores de empleo existentes a corto y mediano plazo. Muchos edificios industriales/flexibles del ESGV precisarán una renovación sustancial a fin de competir en los mercados cercanos de los sectores de empleo con mayor potencial de crecimiento.

Capacitación de la mano de obra

Son muchos los residentes del ESGV que trabajan en el sector de fabricación, que representa el 12,5% del empleo total. Se prevé que el sector de fabricación sufrirá el mayor descenso de empleo local en la próxima década. A su vez, las proyecciones de crecimiento en el sector del comercio minorista también se vieron disminuidas debido a la pandemia del COVID-19. Por este motivo, los residentes empleados en estos sectores pueden ser más susceptibles al desempleo, en particular los que no tienen una formación laboral adecuada. Por ello, los esfuerzos de capacitación de la mano de obra destinados a las necesidades de los trabajadores del ESGV son una parte crucial de la estrategia de desarrollo económico.

Educación de la mano de obra

Casi una cuarta parte de los residentes empleados del ESGV de 30 años o más no poseen un diploma de escuela secundaria. Incluso, algunos de los residentes pueden padecer de problemas relacionados a las habilidades lingüísticas básicas o carecen de cualificación para entrar en programas técnicos y vocacionales especializados. Mientras tanto, el 28,3% de los residentes empleados del ESGV de 30 años o más asistieron a alguna universidad, pero no tienen un diploma universitario. Algunos de dichos residentes pueden haber recibido educación técnica o profesional a fin de obtener certificaciones o licencias profesionales. Este tipo de residentes con un diploma de escuela secundaria, pero sin experiencia universitaria, pueden resultar idóneos para participar en las oportunidades de formación profesional.

4. Recomendaciones

Capacitación de la mano de obra accesible y oportunidades de empleo

Los residentes del ESGV deben recibir una capacitación laboral integral y recursos de inserción laboral, con un enfoque en las industrias con potencial de crecimiento local a largo plazo para reducir la necesidad de que los residentes empleados tengan que viajar lejos para conseguir trabajos de categoría.

Conservación de los usos creadores de empleo y oferta de viviendas cercanas para la mano de obra

Se deben respaldar los usos existentes y nuevos de creación de empleo en el ESGV y estos deben cultivarse sobre la base de las industrias con potencial de crecimiento a largo plazo. A su vez, las opciones de vivienda deben estar cerca de los centros de trabajo, que son asequibles y están protegidos contra impactos ambientales.

Programas racionalizados de revitalización comercial e industrial

Con el fin de aumentar el crecimiento económico, el empleo y la eficiencia, se les brindan recursos a los propietarios comerciales e industriales para modernizar y revitalizar los sitios, como incentivos de urbanización.

Desarrollo económico equitativo

Se debe priorizar a las comunidades con escasa inversión para llevar a cabo mejoras de capital con el fin de apoyar inversiones nuevas y crear puestos de trabajo, al mismo tiempo que se brindan servicios de apoyo, subvenciones y asistencia para el alquiler a pequeñas empresas y a empresas propiedad de minorías.

Desarrollo económico ambiental adecuado

Las zonas residenciales y otros usos vulnerables deben estar cerca, pero protegidos de los principales centros de trabajo, en especial de los usos peligrosos. Además, deben ofrecerse incentivos a las empresas locales para que actualicen los usos existentes con el fin de que logren ser ambientalmente sustentables.